

Принят на собрании
трудового коллектива
«25» апреля 2019 г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 5»
действует с «01» мая 2019 г. по «30» апреля 2022 г.

От работодателя:
Руководитель
образовательной организации


Панчакалева Т.В.
М.П. 

«25» апреля 2019 г.

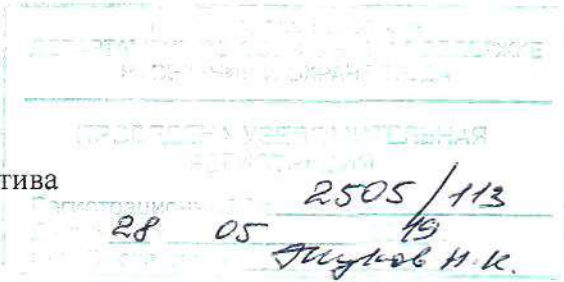
От работников:
Председатель
первичной профсоюзной
организации


Терентьева Л.В.
М.П. 

«25» апреля 2019 г.

От работников:
Председатель Совета трудового коллектива


Никитина Н.А.
«25» апреля 2019 г.



2505/113
28 05 19
Григорьев Н.К.
Уведомление от 28.05.19
№ 03-01-09-185/16

г. Ярославль, 2019 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детском саду № 5».

1.2. Основой для заключения коллективного договора являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ); Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Ярославской области на 2015-2017 годы; Территориальное отраслевое соглашение по организациям системы образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы.

1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Пачкалевой Татьяны Васильевны (далее – работодатель);

Работники образовательной организации в лице их представителей председателя Совета трудового коллектива – Никитиной Натальи Анатольевны, первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Терентьевой Ларисы Владимировны.

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации.

1.5. Работодатель обязан ознакомить под роспись с текстом коллективного договора всех работников образовательной организации в течение 30 дней после его подписания.

1.6. Коллективный договор заключен на срок 3 года, вступает в силу с 01 мая 2019 г. по 30 апреля 2022 г.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

1.7. В течение срока действия коллективного договора стороны несут ответственность за выполнение принятых обязательств в порядке, установленном действующим законодательством (статья 54, 55, 419 ТК РФ).

1.8. Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке (статья 44 ТК РФ). При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего коллективного договора, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров. Принятые изменения и дополнения

оформляются приложением к коллективному договору, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работодателя, профорганизации и коллектива организации. Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора.

1.9. Локальные нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права, являющиеся приложением к коллективному договору, принимаются с учетом мнения по согласованию Совета трудового коллектива и выборного органа первичной профсоюзной организации:

1. Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение №1);
2. Положение об оплате труда работников, Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, Положение о премировании работников (Приложение № 2);
3. Соглашение по охране труда (Приложение № 3);
4. Форма трудового договора с работником (Приложение № 4);
5. Форма расчетного листка (Приложение № 5);
6. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью, другими средствами индивидуальной защиты (Приложение № 6);
7. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение смывающими и (или) обезвреживающими средствами (Приложение № 7);
8. Положение о защите персональных данных физических лиц (Приложение № 8).
9. Положение по установлению показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников МДОУ «Детский сад № 5» (Приложение № 9).
10. Форма трудового договора (для педагогического персонала) (Приложение № 10).

1.10. Переговоры по заключению нового коллективного договора должны быть начаты не позднее «09» февраля 2022 г.

II. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2. Стороны договорились, что:

2.1. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, должностной инструкцией, квалификационной характеристикой должности работника образования. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим трудовым законодательством.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Заключать трудовой договор с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя (статья 67 ТК РФ).

2.2.2. При приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работников под роспись с настоящим коллективным договором, уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, а также

представлять их интересы и перечисляют ежемесячно денежные средства из заработной платы в размере 1 % на счет первичной профсоюзной организации.

- (и другое).

2.4. Работники обязуются:

- добросовестно и в полном объеме исполнять свои трудовые обязанности, вытекающие из трудового договора, должностной инструкцией, иными локальными нормативными актами;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка образовательной организации, в том числе режим труда и отдыха;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей ОУ;
- создавать и сохранять благоприятную атмосферу в коллективе.

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3. Стороны пришли к соглашению о том, что:

3.1. В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соглашений, режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, графиками работы (графиками сменности), согласованными с Советом трудового коллектива, выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.2. В коллективном договоре правилами трудового внутреннего трудового распорядка устанавливается (ст.100 Трудового кодекса Российской Федерации):

- продолжительность рабочей недели – пятидневная с двумя выходными днями ;
- продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены);
- время начала и окончания работы;
- время перерывов в работе;
- число смен в сутки;
- работа с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников;
- суммированный учет рабочего времени;

3.3. Для руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-воспитательного и обслуживающего персонала образовательной организации устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю. (ст. 91 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.4. Для педагогических работников образовательной организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст.333 Трудового кодекса Российской Федерации).