

Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 3026/177-204
Дата « 10 » 07 2024.
Ф.И.О. отв. лица Чернышова С.В.

Принято на общем собрании работников
МДОУ «Детский сад № 5»
27.06.2024 г.

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор
№ 3026/177 срок действия с «23» мая 2024 г. по «22» мая 2027 г.
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 5» г. Ярославль
Действует с 27.06.2024 г. по 22.05.2027 г.

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации

О. А. Собинова



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации

Н. С. Незнамова



Стороны в лице заведующего МДОУ «Детский сад № 5» Собиновой Ольги Александровны, как работодателя, и в лице председателя первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 5» Незнамовой Нины Сергеевны, как представителя работников, пришли к соглашению о внесении изменений в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5» № 3026/177 срок действия с «23» мая 2024 г. по «22» мая 2027 г.:

1. Читать пункт 1.8. Коллективного договора в новой редакции: «Коллективный договор заключен на срок 3 года, вступает в силу с 23 мая 2024 г. и действует по 22 мая 2027 г. (включительно)»

2. Читать пункт 5.2.3. Коллективного договора в новой редакции: «Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Отделение фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.»

3. Читать пункт 5.2.4. Коллективного договора в новой редакции: «Сохранять педагогическим работникам по истечении срока действия квалификационной категории в течение одного года уровень оплаты труда с учётом ранее имевшейся квалификационной категории по заявлению работника:

- при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребёнком;
- при выходе на работу после нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций, которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года;
- в других случаях, предусмотренных Региональным отраслевым соглашением системы образования Ярославской области на 2023-2024 годы.»

4. Читать пункт 7.3.1. Коллективного договора в новой редакции: «При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации, учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

Обязательному обеспечению процедуры учёта мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 371 ТК РФ подлежат:

- распределение учебной нагрузки (Письмо Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26 октября 2004 г. № АФ-947/96);
- утверждение графика отпусков (ч.1 ст.123 ТК РФ);
- установление системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ч.2 ст. 135 ТК РФ);

- утверждение формы расчётного листка (ч. 2 ст. 136 ТК РФ);
- распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников (Методические рекомендации Минобрнауки России от 18 июня 2013 г.);
- установление систем премирования, стимулирующих доплат и надбавок (ч.1 ст. 144 ТК РФ);
- установление размеров повышенной оплаты труда для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 3 ст. 147 ТК РФ);
- разработка критериев оценки деятельности различных категорий персонала образовательной организации (Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23);
- проведение аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (часть 3 статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196);
- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- составление графиков сменности работы (ч. 3 ст. 102 ТК РФ);
- применение (в отношении члена профсоюза) дисциплинарного взыскания (ч.3 ст.193 ТК РФ);
- установление форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации (ч.3 ст.196 ТК РФ);
- разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников (ч.2 ст. 212 ТК РФ);
- расследование несчастных случаев на производстве (ст. 229 ТК РФ);
- проекты иных документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников.»

5. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5».

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации
_____ О. А. Собинова



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
_____ Н. С. Незнамова

