

Здравствуйте, уважаемые делегаты!

При подготовке к сегодняшнему выступлению я руководствовалась брошюрой «Методические рекомендации по мотивации профсоюзного членства и увеличению численности ППО», изданной Ярославской городской профсоюзной организацией в помощь председателям ППО. И сегодня хотелось бы начать с цитаты из этого пособия «Ты нужен Профсоюзу, Профсоюз нужен тебе!».

Профсоюз – это взаимовыгодные партнёрские отношения, которые предполагают сотрудничество работников и работодателей на равных. В основе таких отношений – диалог сторон, учёт интересов друг друга и работа единой командой на результат. Такие отношения основаны на взаимном уважении, доверии и понимании. Профсоюз обеспечивает защиту прав работника в различных ситуациях (аттестация, трудовые споры, юридическая поддержка, контроль условий труда, льготы, гарантии, преимущества).

Тема мотивации профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности.

Зачем работник нужен Профсоюзу?

Мы должны с вами понимать, чем сильнее и мощнее организация Профсоюза, тем больше с ней считаются, учитывают мнения, работают в рамках регулирования трудовых и социальных отношений.

Ярославская городская профсоюзная организация также как и наша первичная профсоюзная организация уделяет большое внимание способам мотивации профсоюзного членства. Нариман Мамедович регулярно, выступая на совещаниях, семинарах, касается этого вопроса, говорит о достигнутых успехах и о возникающих сложностях в процессе увеличения численности первичных профсоюзных организаций. На данный момент имеется положительная динамика в процессе увеличения численности рядов Профсоюза, которая достигнута, безусловно, благодаря Ярославской городской профсоюзной организации.

Нашей первичной профсоюзной организации в этом году удалось увеличить численность членов профсоюза на 20 человек. С 14 (в 2023 году) до 37 работников. Таким образом, на сегодняшний день в МДОУ «Детский сад № 5» численность работников состоящих в Профсоюзе составляет 79 % от общего числа работников. Нам ещё есть куда стремиться!

И сейчас мне бы хотелось поделиться с вами способами достижения положительных результатов в вопросе мотивации профсоюзного членства.

Остановлюсь на определении понятия «мотивации». Если говорить простыми словами, то мотивация, — это то, что побуждает к действию. Как замотивировать работников вступить в Профсоюз. Так вот здесь очень важно понимать, что мотивация у каждого работника своя. То, что вдохновляет и побуждает одного, может не вызывать интереса у другого.

На мотивацию влияют индивидуальные потребности, цели и ожидания человека. Зная ведущие потребности человека, намного легче строить с ним адресный диалог и убеждать в преимуществах профсоюзного членства не «в общих чертах», а исходя из интересов конкретного работника.

Как показывает практика, для людей старшего возраста приоритетными являются понятия «солидарность», «коллективизм», а для молодёжи – «доверие к лидеру», «возможность общения и новых знакомств», «возможность самореализации».

Очень важным в увеличении численности ППО является поддержка руководителя учреждения. Когда руководитель (заведующий, директор) понимает важность Профсоюза, необходимость увеличения численности ППО, он будет содействовать председателю ППО. Без поддержки руководителя председателю возможно замотивировать работника, но далеко не каждого. Для некоторых работников решающую роль играет слово руководителя ОО.

Как правило, председатель ППО – это человек, который работает в коллективе давно, он хорошо знает каждого работника, знает его потребности и проблемы.

Для того чтобы замотивировать работника на вступление в профсоюзную организацию, нужен индивидуально-личностный подход. Не собирать весь коллектив и читать лекцию о том, как хорошо быть в профсоюзе, что он даёт льготы, гарантии, компенсации и т.д. А беседа один на один с работником, чаще всего в непринуждённой обстановке, в удобном и привычном для работника месте. Такой подход позволит добиться положительных результатов.

И вот здесь возникает вопрос «Зачем работнику нужен Профсоюз?»

Нужно донести до работника, что профсоюз необходим работнику потому, что эта общественная организация защищает его интересы, контролирует и регулирует социально-трудовые отношения.

Также у работника будет возможность получать компенсации, льготы, преимущества и гарантии.

На сегодняшний день Ярославская городская профсоюзная организация увеличила размер следующих выплат и компенсаций:

- размер компенсации за ДОЛ до 1250 рублей;
- размер компенсации за санаторий «Ясные зори» до 1500 рублей;

- компенсации за каждый день пребывания в санаториях 200 рублей;
- материальную помощь при рождении ребёнка до 3000 рублей;
- предоставляет бесплатное обучение по ОТ;
- предоставляет бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам.

Работает программа удешевления путёвок в санатории «Красный холм», «Малые соли», «Воровского», «Золотой колос», «Кстово» и др.

Также с марта 2016 года на территории Ярославской области реализуется социальный проект – профсоюзная дисконтная программа. Проект организован для повышения социальной защищённости членов профсоюза. Программа включает в себя ряд маркетинговых мероприятий, направленных на предоставление различными организациями скидок членам профсоюза.

Список партнёров в данном направлении постоянно расширяется. Назову более известные и часто посещаемые магазины членами нашей профсоюзной организации. Это магазины «Цветторг», «Галамарт» (ТЦ «Аура»), Текстильный центр (ТЦ «РИО» на Тутаевском шоссе), медицинский центр «Томоград», Центр семейной медицины (ТЦ «Фреш»), медицинская лаборатория «Инвитро» и др.

Перечисленные льготы и преимущества работают благодаря эффективной и слаженной работе Ярославской городской профсоюзной организации на благо общего дела.

Учитывая выше сказанное, предлагаю признать работу Ярославской городской профсоюзной организации удовлетворительной и даже не побоюсь этого слова отличной!

Уважаемые делегаты, благодарю вас за внимание!