

Принято на общем собрании работников  
МДОУ «Детский сад № 5»  
«28» апреля 2022г.

**СОГЛАШЕНИЕ**  
о продлении срока действия (с изменениями)  
коллективного договора  
№2505/113 срок действия 2019 – 2022 гг.  
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 5» г. Ярославль  
Действует с 01.05.2022 г. по 30.04.2025 г.

**От работодателя:**

Руководитель  
образовательной организации

\_\_\_\_\_ О. А. Собинова  
28.04.2022 г.

М.П.



**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной организации

\_\_\_\_\_ Н. С. Незнамова  
28.04.2022 г.

М.П.



|                                                                                           |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Мэрия города Ярославля<br>ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ<br>НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА |              |
| ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ<br>РЕГИСТРАЦИЯ                                                   |              |
| Регистрационный №                                                                         | 2505/113-198 |
| Дата « 05 » 05 2022                                                                       |              |
| Ф.И.О. отв. лица                                                                          | Жуков Н.К.   |

В связи с окончанием срока действия коллективного договора №2505/113 и уведомлением департамента по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля № 03-01-14-82/10-19 от 21.03.2022 г. стороны от работодателя в лице заведующего МДОУ «Детский сад № 5» Собиновой Ольги Александровны, от работников в лице председателя первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 5» Незнамовой Нины Сергеевны пришли к соглашению:

1. Продлить действие Коллективного договора на 2019-2022 гг. с 01.05.2022 г. по 30.04.2025 г.
2. Внести изменения в пункт 1.16. коллективного договора: «Переговоры по заключению нового коллективного договора должны быть начаты не позднее 01.02.2025 г.».
3. Пункт 2 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1) дополнить подпунктом 2.16.:  
«2.16. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

Днём прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности и произвести с ним расчёт в соответствии со статьёй 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.».

4. Пункт 4.1. Положения об оплате труда (Приложение 1) изложить в следующей редакции:

#### «4. Выплаты компенсационного характера.

4.1. Виды компенсационных выплат в Детском саду устанавливаются в соответствии с перечнем видов выплат, содержащихся в Трудовом кодексе, Положении о системе оплаты труда работников учреждений системы образования Ярославской области, Положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, настоящем Положении и коллективном договоре:

- выплаты за работу в ночное время;
- выплаты за работу в выходные и праздничные дни;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

| Виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки | Размеры повышений, доплат и надбавок |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------|
|------------------------------------------------------|--------------------------------------|



|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| За работу в ночное время                                | 35% часовой тарифной ставки<br>в соответствии со статьями 149, 154<br>Трудового кодекса Российской Федерации.                                                                                                                                                                                                                              |
| За работу в выходные и<br>праздничные дни               | за работу в выходные и праздничные дни:<br>- работникам, труд которых оплачивается<br>по часовым тарифным ставкам - в размере<br>двойной часовой тарифной ставки;<br>- работникам, получающим должностной<br>оклад – в размере двойной дневной ставки<br>(части должностного оклада) за день или<br>час работы) сверх должностного оклада. |
| За работу в условиях,<br>отклоняющихся от<br>нормальных | Минимальный размер повышения оплаты<br>труда работникам составляет 4% тарифной<br>ставки (оклада), установленной для<br>различных видов работ с нормальными<br>условиями труда, в соответствии с<br>результатами специальной оценки условий<br>труда на основании статьи 147 Трудового<br>Кодекса Российской Федерации.»                   |

5. Внести изменения в Пункт 4.1. Положения о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и (или) доплат) (Приложение 1), в раздел «Старшая медицинская сестра»:

|                                                                     |               |
|---------------------------------------------------------------------|---------------|
| Качественное и своевременное исполнение<br>должностных обязанностей | До 10000 руб. |
|---------------------------------------------------------------------|---------------|

6. Пункт 3 Положения о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и (или) доплат) дополнить следующими подпунктами:  
«3.1.16. Выплаты до минимального размера оплаты труда.  
3.2.13. Выплаты до минимального размера оплаты труда.  
3.3.9. Выплаты до минимального размера оплаты труда.»
7. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5».